

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества Ленинского района»**

**ПРОЕКТ:
Клуб молодых педагогов дополнительного
образования
«Педагогический StartUp»**

**Составила : Крупина Юлия Дмитриевна,
методист**

г. Н. Новгород , 2024 г.

Содержание :

- 1. Краткая аннотация проекта**
- 2. Обоснование необходимости проекта**
- 3. Цели и задачи**
- 4. Основное содержание**
- 5. Ресурсы**
- 6. Партнеры**
- 7. Целевая аудитория**
- 8. План реализации проекта**
- 9. Ожидаемые результаты**
- 10. Перспективы дальнейшего развития**
- 11. Литература**

1. Краткая аннотация проекта

Проект «Педагогический StartUp» представляет собой клуб для молодых педагогов дополнительного образования (до 5 лет стажа) МБУ ДО [Название учреждения или объединения учреждений]. Целью проекта является создание поддерживающей среды для профессионального становления молодых специалистов, повышения их мотивации к профессиональной деятельности, развития творческого потенциала и обмена опытом. Клуб предоставляет площадку для общения, обучения, совместного решения профессиональных задач и внедрения инновационных подходов в образовательный процесс. Проект предполагает проведение регулярных заседаний клуба с использованием интерактивных форм работы (мастер-классы, тренинги, круглые столы, педагогические мастерские, коучинг и т.д.), организацию стажировок и обмена опытом с другими образовательными учреждениями.

2. Обоснование необходимости проекта

В системе дополнительного образования существует потребность в поддержке молодых педагогов, которые часто сталкиваются с трудностями адаптации, недостатком методических знаний, неуверенностью в своих силах и отсутствием профессионального общения.

- Адаптация к специфике ДО: Переход от теоретического обучения к практической деятельности в системе дополнительного образования требует от молодых педагогов освоения специфических знаний и умений, таких как разработка образовательных программ, организация досуговой деятельности, работа с детьми разного возраста и уровня подготовки.
- Методическая компетентность: Молодые педагоги часто испытывают недостаток методических знаний и опыта, необходимых для эффективного проведения занятий и реализации образовательных программ.
- Профессиональная изоляция: Отсутствие достаточного общения с более опытными коллегами может привести к чувству профессиональной изоляции и неуверенности в своих силах.
- Профессиональное выгорание: Высокая эмоциональная нагрузка и отсутствие поддержки могут способствовать возникновению профессионального выгорания у молодых педагогов.
- Привлечение и удержание кадров: Создание благоприятной и поддерживающей среды для молодых специалистов способствует их закреплению в профессии и повышению престижа педагогической деятельности.

Проект «Педагогический StartUp» направлен на решение этих проблем и создание условий для успешного профессионального становления молодых педагогов дополнительного образования.

3. Цели и задачи

Цель : Создание условий для успешной профессиональной адаптации, развития профессиональной компетентности и повышения мотивации к педагогической деятельности у молодых педагогов дополнительного образования.

Задачи:

- Создание коммуникативной площадки для обмена опытом, обсуждения проблем и поиска решений.
- Повышение методической компетентности молодых педагогов путем организации мастер-классов, тренингов и семинаров.
- Развитие творческого потенциала молодых педагогов путем стимулирования их к разработке и внедрению инновационных подходов в образовательный процесс.
- Формирование навыков самоанализа и рефлексии для повышения профессиональной эффективности.
- Организация стажировок и обмена опытом с другими образовательными учреждениями.
- Создание позитивного имиджа профессии педагога дополнительного образования.

4. Основное содержание

Вид проекта: Долгосрочный (2024-2027)

Механизм реализации:. Работа клуба «Педагогический StartUp» осуществляется по следующим направлениям:

- **Обучение:** Организация мастер-классов, тренингов, семинаров, вебинаров по актуальным вопросам дополнительного образования (методика, психология, педагогические технологии, работа с детьми с ОВЗ, проектная деятельность и т.д.).
- **Обмен опытом:** Проведение круглых столов, педагогических мастерских, открытых занятий, дискуссионных площадок, где молодые педагоги могут делиться своим опытом, задавать вопросы и получать советы от более опытных коллег.
- **Творчество:** Стимулирование молодых педагогов к разработке и внедрению инновационных подходов в образовательный процесс, организация конкурсов педагогического мастерства, выставок методических разработок и творческих работ.
- **Поддержка:** Организация индивидуальных консультаций, коучинга, наставничества, направленных на решение конкретных профессиональных проблем и оказание психологической поддержки.
- **Социализация:** Организация совместных мероприятий (экскурсии, походы в театр, спортивные соревнования и т.д.), направленных на укрепление командного духа и создание позитивной атмосферы в коллективе.

Информационное освещение : официальный сайт МБУ ДО ЦДТ Ленинского района, группа в ВК

5. Ресурсы

Кадровое обеспечение:,

- Крупина Ю.Д методист МБУ ДО, руководителя клуба.

- Опытные педагоги, готовые делиться своим опытом и проводить мастер-классы.
- Приглашенные эксперты (психологи, педагоги, методисты из других образовательных учреждений) приглашенные специалисты по запросу педагогов

Оборудование:

- Помещение для проведения заседаний клуба (кабинет, актовый зал, методический кабинет).
- Компьютер, проектор, интерактивная доска с доступом в интернет.
- Методическая литература, дидактические материалы, канцелярские принадлежности.

Партнеры

- Центр семейного чтения
- ТОС
- Образовательные организации района

6. Целевая аудитория

Молодые педагоги дополнительного образования (стаж работы до 5 лет) МБУ ДО ЦДТ Ленинского района. При необходимости, возможно расширение целевой аудитории за счет привлечения молодых специалистов из других учреждений дополнительного образования района/города.

7. План реализации проекта

№	Планируемая дата проведения занятий	Наименование мероприятия	Целевая аудитория
1.	Сентябрь	Формирование организационного комитета клуба. Разработка плана работы	

		на учебный год. Рекламная кампания	
2.	Октябрь-Май	Регулярное проведение заседаний клуба (2 раза в месяц) в соответствии с планом работы.	
3.	Апрель	Организация стажировок и обмена опытом с другими образовательными учреждениями.	
4.	Май	Подведение итогов работы клуба за учебный год. Отчет о реализации проекта.	
Примерный тематический план заседаний клуба			
5.	Октябрь:	Знакомство. Вводное занятие: "Дополнительное образование сегодня: актуальные задачи и перспективы".	
6.		Мастер-класс "Разработка образовательной программы дополнительного образования: от теории к практике".	
7.	Ноябрь	Тренинг "Эффективная коммуникация с детьми: приемы и техники	
8.		Педагогическая мастерская "Использование интерактивных методов обучения на занятиях	
9.	Декабрь	Круглый стол "Проблемы адаптации молодых педагогов в системе дополнительного образования: поиск решений".	
10.	Январь	Семинар "Психологические особенности детей разного возраста: учет в образовательном процессе	
11.	Февраль	Мастер-класс "Организация проектной деятельности с детьми: от идеи до реализации	
12.	Март	Тренинг "Профилактика профессионального выгорания у педагогов".	Буданова Е.А., психолог
13.	Апрель	Обмен опытом "Успешные практики работы с детьми с ОВЗ".	
14.	Май	Подведение итогов. Итоговый круглый стол: "Мои первые шаги в профессии: достижения и перспективы".	

8. Ожидаемые результаты

- Повышение профессиональной компетентности молодых педагогов дополнительного образования.
- Успешная адаптация молодых специалистов к работе в системе дополнительного образования.
- Снижение уровня профессионального выгорания у молодых педагогов.
- Развитие творческого потенциала молодых педагогов и внедрение инновационных подходов в образовательный процесс.
- Формирование сплоченного и профессионального коллектива.
- Повышение престижа профессии педагога дополнительного образования.
- Улучшение качества образовательных услуг, предоставляемых МБУ ДО ЦДТ Ленинского района

9. Перспективы дальнейшего развития

- Расширение целевой аудитории клуба за счет привлечения молодых специалистов из других учреждений дополнительного образования района/города.
- Создание интернет-платформы для общения и обмена опытом между молодыми педагогами.
- Организация дистанционных курсов и вебинаров для повышения квалификации молодых педагогов.
- Установление партнерских отношений с другими организациями, занимающимися поддержкой образования.
- Привлечение спонсорских средств для реализации дополнительных проектов и мероприятий.
- Трансляция опыта работы клуба на другие учреждения дополнительного образования.

11. Литература

1. Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ.
2. Приказ Министерства просвещения РФ от 31 августа 2021 г. № 634 "Об утверждении примерного положения о наставничестве".
3. Концепция развития дополнительного образования детей (Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 N 1726-р).
4. Коджаспирова Г.М. Педагогический словарь: Для студ. высш. и сред. пед. учеб. заведений. – М.: Издательский центр «Академия», 2000. – 176 с.
5. Методические рекомендации по организации наставничества в образовательных организациях / Авт.-сост. Н.В. Васильева. – Киров: Изд-во КОГОАУ ДПО «ИРО», 2021. – 68 с.
6. Сборник материалов из опыта работы с молодыми специалистами образовательных организаций // Сост.: Иванова И.А., методист МБУ ДПО «Центр развития образования». — Копейск: МБУ ДПО «Центр развития образования», 2016. – 84 с.

