

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА «ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ» г. ЛИПЕЦКА

Обобщение педагогического опыта

Тема: «Инновационные подходы к повышению профессионализма
современного педагога в ЦРТ «Левобережный»

автор: тьютор ЦРТ «Левобережный»
Матюнина Галина Николаевна

2023
г. Липецк

Инновационные подходы к повышению профессионализма современного педагога в ЦРТ «Левобережный»

Я педагог. И спрос всегда с меня
За все успехи и за все потери:
За поступь наступающего дня,
Что в будущее открывает двери.

В связи с модернизацией системы образования возникла необходимость обновления подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов дополнительного образования для подтверждения и углубления имеющихся умений, знаний, компетенций. Современный педагог призван становиться носителем идей обновления (инноваций).

Сегодня повысился спрос на компетентную, высококвалифицированную и конкурентоспособную личность педагога, способную подготовить человека к жизни в постоянно меняющемся мире.

Один из семи основных реализуемых проектов программы развития ЦРТ «Левобережный» на 2021-2025 годы, – финалиста VII Всероссийского профессионального конкурса «Арктур» в номинации «Программа развития образовательной организации, реализующей программы дополнительного образования детей» называется «Компетентный педагог – основа успеха».

Цель проекта: обеспечение повышения профессионального уровня педагогических и руководящих работников и создание механизмов их мотивации к непрерывному профессиональному развитию, формированию ключевых компетенций и взаимодействию в решении образовательных задач ЦРТ «Левобережный» (далее – Центр).

Профессиональные компетенции дают возможность педагогам Центра выбирать эффективные способы решения профессиональных задач, творчески выполнять профессиональные обязанности, повышать свою квалификацию, создавать конкурентоспособность, а главное повышать качество дополнительного образования.

При разработке мероприятий Проекта «Компетентный педагог – основа успеха» учитывались следующие подходы:

1. Непрерывное информационно-методическое сопровождение развития профессионализма через оказание помощи педагогам в организации деятельности;
2. Развитие профессионализма через курсы повышения квалификации;
3. Реализация накопительной системы повышения квалификации.

Реализуя Проект, при непрерывном информационно-методическом сопровождении развития профессионализма через оказание помощи педагогам в организации деятельности, в ЦРТ «Левобережный» осуществляются следующие мероприятия:

- Методическое сопровождение непрерывного самообразования педагогических работников Центра с целью достижения результатов, направленных на формирование педагогических работников «нового формата».

В Центре действует методическая служба. Основными направлениями деятельности которой являются:

- изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- обучение и развитие педагогических кадров, повышение их квалификации;
- работа по накоплению, выявлению, обобщению инновационного опыта педагогических работников Центра.

- Методическое сопровождение публичного представления личных профессиональных достижений педагогических работников (участия в профессиональных конкурсах, конференциях, презентации педагогического опыта, научно-педагогические и методические публикации различного уровня и др.).

Работа проводится с целью последующей трансляции профессиональных достижений педагогов на заседаниях методических объединений, семинарах и конференциях, мастер-классах муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней т.е. каждый педагог Центра на постоянной основе имеет методическое сопровождение, представляя личные профессиональные достижения.

- Реализация проекта «Наставник».

В Центре работает система наставничества. Опытные коллеги помогают молодым специалистам адаптироваться, знакомят молодых специалистов с методами работы, оказывают помощь в подготовке к аттестации и участию в профессиональных конкурсах городского, регионального, всероссийского и международного уровня, например, в профессиональном конкурсе молодых педагогических работников «Дебют», Молодежных Дельфийских играх и др., В результате – молодые участники становятся победителями и призерами этих конкурсов.

- Методическое сопровождение педагогов в разработке индивидуальных образовательных маршрутов.

Основными моментами индивидуального образовательного маршрута является мотивация педагога, его индивидуальные образовательные потребности. Таким образом, в Центре каждый педагог выстраивает маршрут своего профессионального развития. Для молодых педагогов наставниками-экспертами в этом процессе являются педагоги, имеющие большой педагогический опыт. В Центре на постоянной основе проводится единый методический день, в котором активное участие принимают педагоги дополнительного образования Центра, демонстрируют методики и опыт своей работы.

- Работа методического объединения «Школа педагогов дополнительного образования».

Молодые специалисты, принятые на работу, сразу включаются в состав методического объединения «Школа педагогов дополнительного образования» с

целью успешной адаптации и профессионального роста. Накопленный, обобщенный инновационный опыт работы педагогических работников Центра транслируется на заседаниях методического объединения «Школа педагогов дополнительного образования», семинарах и конференциях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней.

Учитывая второй подход – развитие профессионализма педагогов через курсы повышения квалификации при реализации Проекта, проводятся следующие мероприятия:

- Планирование и реализация повышения квалификации педагогических кадров Центра, предусматривающее возможность выбора программ с учетом индивидуальных планов профессионального развития каждого педагогического работника.

Особую популярность у педагогических работников приобрело обучение на курсах повышения квалификации. Ежегодно педагогический и руководящий персонал не только согласно плану, но и по собственной инициативе проходят тематические курсы повышения квалификации. Так, численность педагогических и административных работников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки за последние 3 года составило 94%.

Педагоги Центра используют различные формы повышения квалификации:

- Интернет-конференции
- Творческие отчеты и презентации
- Курсы дистанционного обучения
- Презентации идей
- Коучинги
- Вебинары
- Интерактивные семинары
- Тренинги
- Мастер-классы различной направленности

Реализация накопительной системы повышения квалификации педагогических работников выполняется через мероприятия:

- Изучение авторских инновационных методик, технологий, приемов: тиражирование собственного успешного опыта, проведение мастер-классов, размещение на специализированных информационных ресурсах.

Педагоги Центра транслируют свой опыт, размещая свои статьи на образовательных порталах, сайтах, в методических сборниках, а также участвуют с докладами на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях Клуба педагогов дополнительного образования г. Липецка «Сердце отдаю детям» в рамках сетевого сообщества. Педагогические работники Центра принимают участие в составе жюри творческих и профессиональных конкурсов различного уровня.

- Участие в работе городских методических объединений педагогических работников всех уровней.

Педагогические работники ЦРТ «Левобережный» принимают участие в работе городских методических объединений всех уровней: проводят семинары, практикумы, конференции, являются участниками проекта «Методический четверг».

- Выявление, изучение и обобщение перспективного педагогического опыта, распространение его в своей профессиональной деятельности.

Педагоги Центра совершенствуют педагогическое мастерство, накапливают инновационный опыт работы, обобщают и распространяют собственный педагогический опыт через публикации, проведение занятий в рамках методического месячника, мастер-классы, социально-психологические тренинги, сетевое взаимодействие и др. Опыт работы педагогического коллектива Центра транслируется на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях.

- Систематизация, обобщение и распространение опыта с использованием дистанционных технологий в образовательной деятельности

В современных условиях с применением дистанционных технологий педагогические работники участвуют в вебинарах, проводят онлайн занятия, мастер-классы, игровые программы.

- Взаимодействие с Ассоциациями молодых учителей Липецка и Липецкой области.

Встречи с молодыми учителями муниципальных образовательных учреждений, представителями Ассоциации молодых педагогов Липецка и Липецкой области стали уже традиционными. Организаторами мероприятий выступают департамент образования администрации города Липецка и ЦРТ «Левобережный». На этих встречах молодые учителя презентуют созданные ими проекты, задают волнующие их вопросы приглашенным гостям и получают на них исчерпывающие ответы, участвуют в психологических тренингах, игровых программах.

- Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:

Педагоги Центра являются участниками, победителями и призерами профессиональных конкурсов:

- конкурс молодых педагогических работников «Дебют»;
- «Грани мастерства»;
- «Лидеры дополнительного образования»;
- «Молодежные дельфийские игры»;
- «Сердце отдаю детям»;
- «Портфолио достижений»;
- «Мастерами славится Россия»;
- Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы дополнительного образования» и др.

Все вышеперечисленные мероприятия по реализации Проекта «Компетентный педагог – основа успеха» программы развития ЦРТ «Левобережный» на 2021-2025 годы позволяют поддерживать инновационные инициативы педагогов, так как инновационная деятельность не только повышает профессионализм, но и способствует предоставлению качественных образовательных услуг и качеству образования в ЦРТ «Левобережный» в целом.